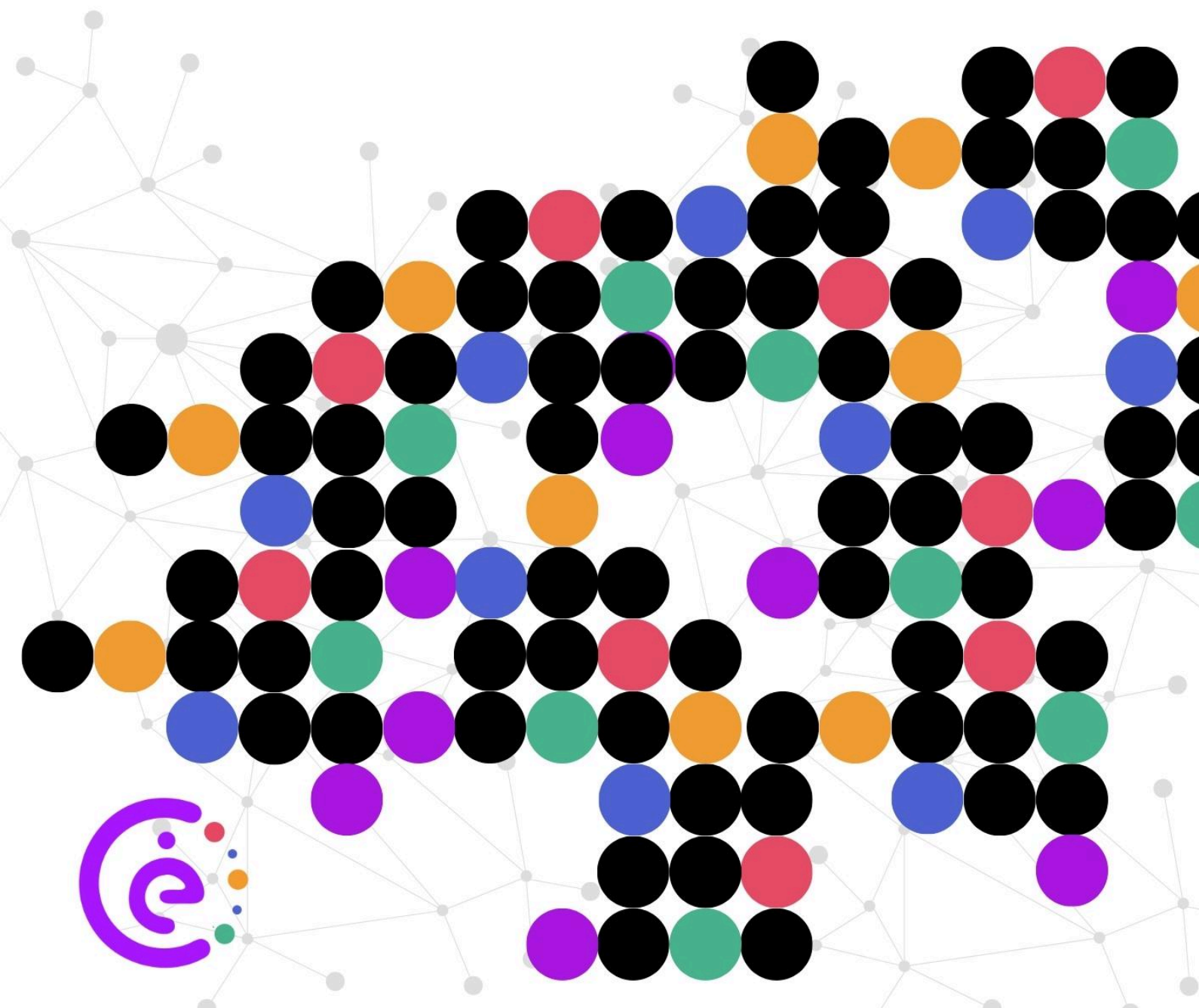


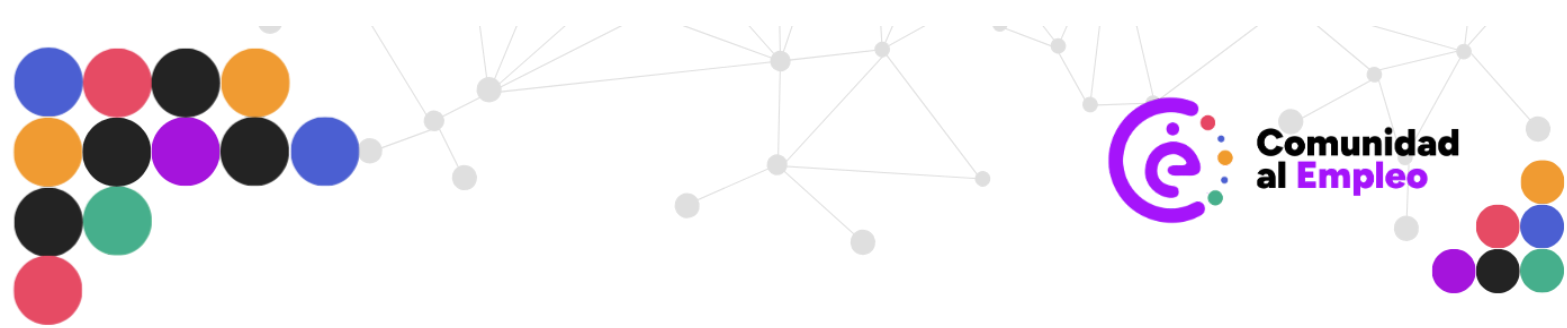
# Comunidad al Empleo



# **SOBRE EL PROGRAMA**

**Comunidad al Empleo**





# Comunidad al Empleo

*“Oportunidades laborales para poblaciones que enfrentan barreras de acceso a la empleabilidad”*

## ¿Qué es Comunidad al Empleo?

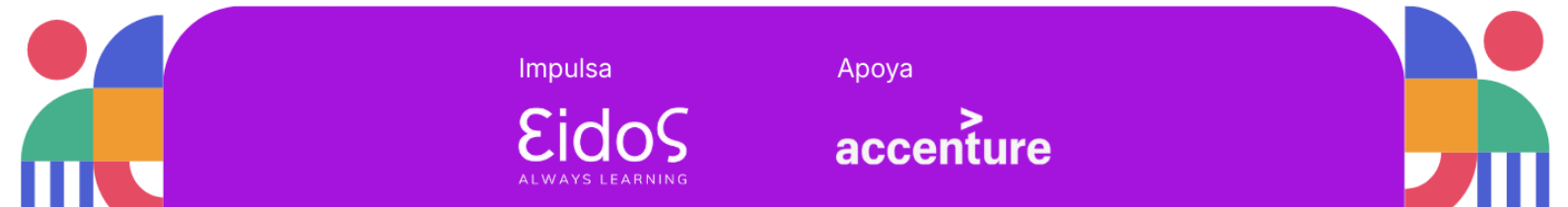
Comunidad al Empleo es una iniciativa de **Eidos Global**, con el apoyo de **Accenture Global**, creada para que personas de América Latina, que enfrentan barreras para acceder al mercado laboral, puedan mejorar sus oportunidades y transformar sus trayectorias profesionales.

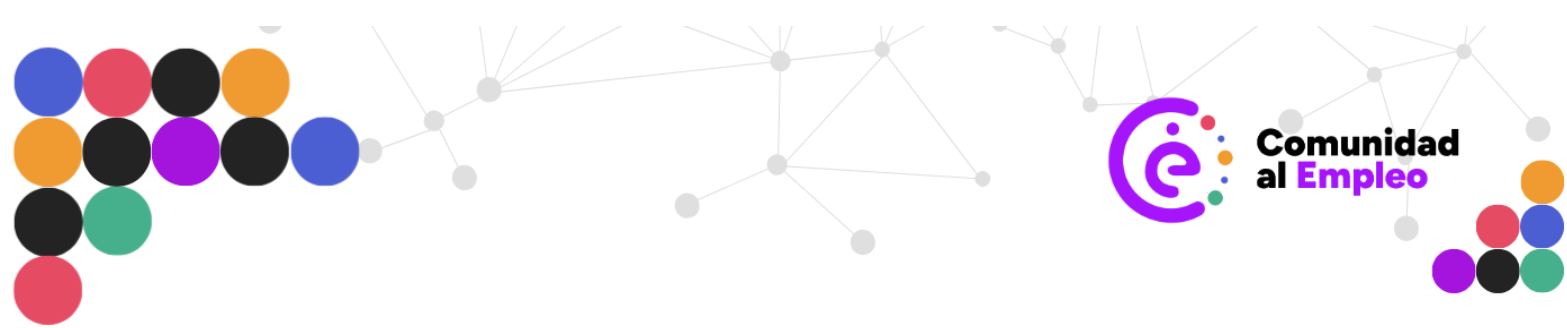
Nuestro enfoque se centra en el desarrollo de habilidades socioemocionales para la empleabilidad (alineadas con el **framework de Skills Builder Global**) que son claves para el acceso, sostenibilidad y crecimiento en el mundo laboral.

## ¿Qué desafíos buscamos resolver?

En América Latina, millones de personas enfrentan condiciones que dificultan acceder a empleos de calidad: desigualdad digital, informalidad, falta de oportunidades, discriminación y barreras educativas. A la vez, en los próximos años el 40% de los empleos requerirá recualificación, y las habilidades esenciales se vuelven un factor decisivo para insertarse, permanecer y crecer en el mercado laboral.

Comunidad al Empleo busca transformar esta realidad acompañando a personas y organizaciones para que el talento, históricamente excluido, tenga acceso real a oportunidades laborales, ya sea a través del empleo, el autoempleo o el emprendedurismo.





## ¿Por qué trabajamos habilidades socioemocionales esenciales?

- Las empresas consideran habilidades como comunicación, adaptabilidad, resolución de problemas y trabajo en equipo entre las más importantes para contratar y promover talento, incluso por encima de muchas habilidades técnicas.
- En el contexto de transformación digital e “Industry 5.0”, las organizaciones necesitan personas capaces de aprender de manera continua, colaborar y adaptarse al cambio, competencias humanas clave para el futuro del trabajo.
- Estudios recientes muestran que estas habilidades permiten a las personas navegar en entornos laborales complejos, mejorar su desempeño y sostener trayectorias laborales más estables.

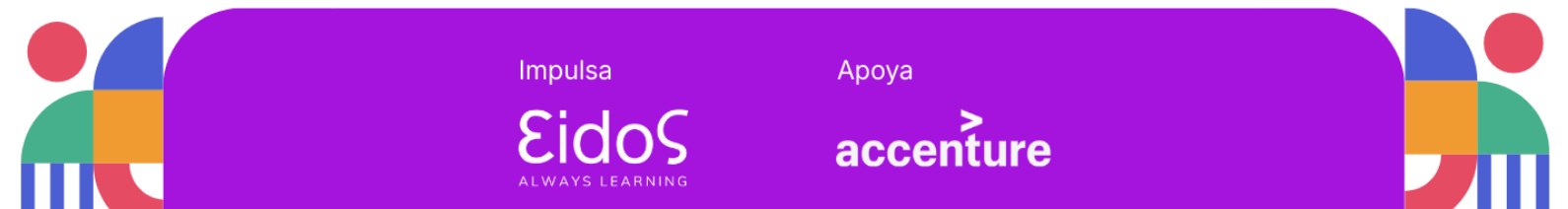
Por eso, en Comunidad al Empleo nos enfocamos en desarrollar lo humano, y articulamos con otras organizaciones para complementar con formación técnica especializada.

## Nuestras metas

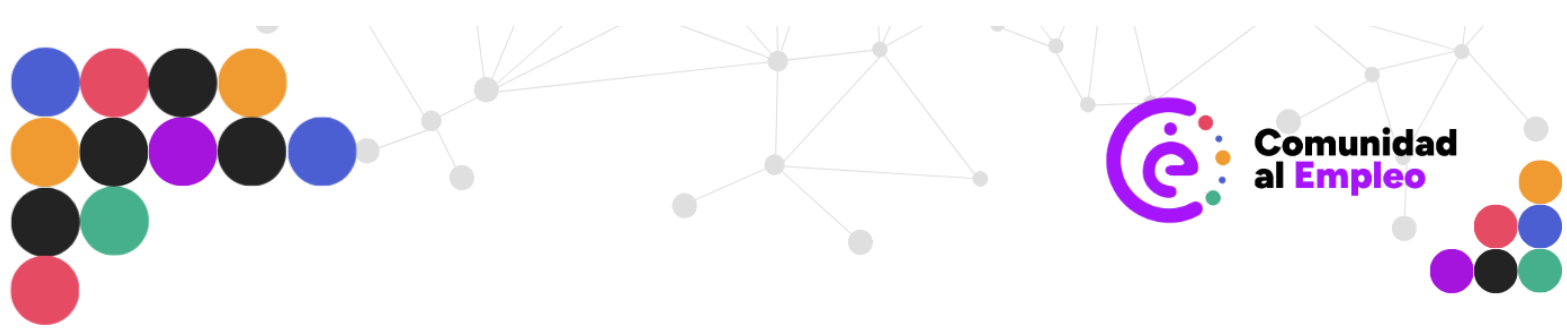
- Acompañar a **10.000 personas de LATAM** (Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica y México) en la transformación de sus trayectorias laborales.
- Construir una **red de 100 equipos de Recursos Humanos y áreas afines** comprometidos con la inclusión laboral.

## Nuestros ejes de trabajo

- Formación Habilidades que Transforman
- Programa de Mentoreo Talento en Acción
- Kit para HR







La formación está compuesta por **8 módulos** centrados en el desarrollo y evaluación de **habilidades socioemocionales esenciales y habilidades en IA claves para la empleabilidad**. La propuesta total se estructura en una formación de 20 horas de aprendizaje (12:30 horas asincrónicas + 7:30 horas sincrónicas)

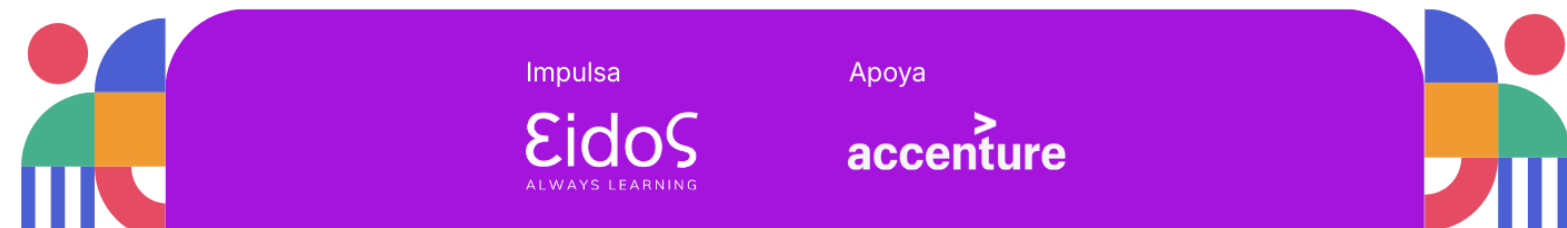
La formación está diseñada con módulos que funcionan como unidades autosuficientes para trabajar las habilidades socioemocionales esenciales. De manera transversal, se invitará a las personas participantes a utilizar la IA para mejorar y adaptar sus experiencias de aprendizaje, al tiempo que ponen en práctica su uso orientado a la empleabilidad. Siempre desde una mirada ética del uso de la IA, donde la IA amplifica lo humano, no lo reemplaza.

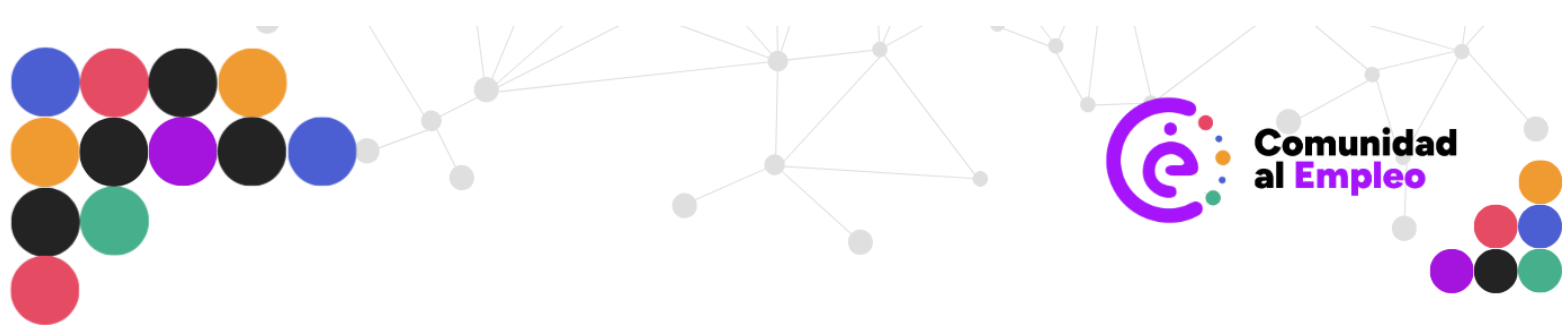
## Habilidades a trabajar y evaluar

- Resolución de problemas
- Comunicación
- Trabajo en equipo
- Adaptabilidad

Es importante destacar que **en cada módulo evaluaremos a la persona participante para poder generar su perfil empleable**. Esto implica que cada actividad, reflexión o instancia de evaluación debe aportar evidencia concreta sobre el desarrollo de habilidades transferibles al mundo del trabajo, fortaleciendo así la trayectoria formativa y la empleabilidad real de quienes participen del programa.

La formación está pensada para potenciar las habilidades esenciales a través de módulos asincrónicos y también en comunidades de aprendizaje que es un enfoque educativo transformador basado en lo colaborativo, lo humano y lo emocional. Incluye tutores humanos y encuentros sincrónicos.

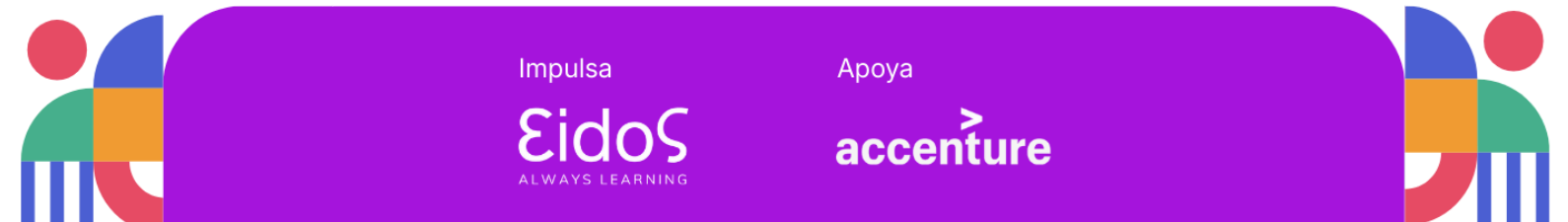


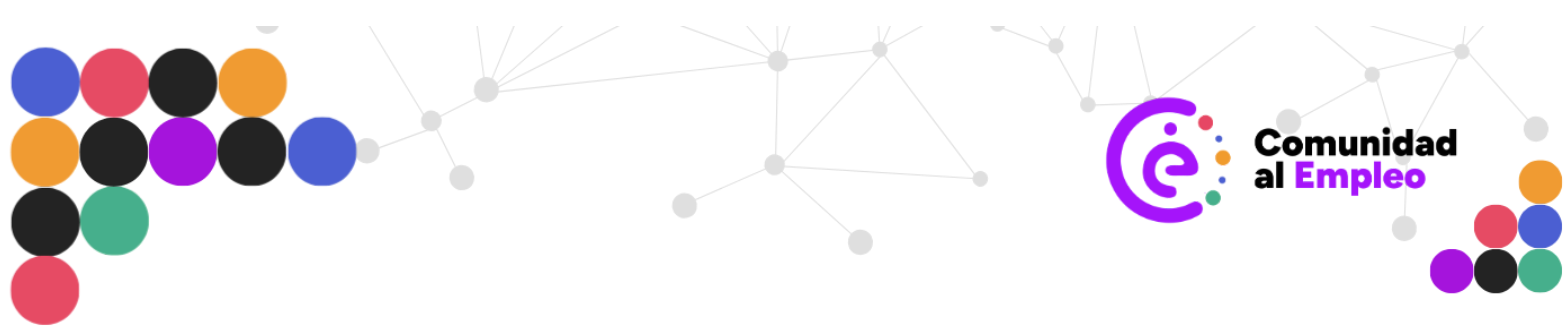


## Sobre la estructura de la formación

Cada módulo incluirá además del desarrollo del contenido los siguientes componentes:

- Video-cápsula: Introducción al contenido incluyendo ejemplos reales.
- Actividad de metacognición: Ejercicio introspectivo para reflexionar sobre creencias, emociones y prácticas.
- Podcast: Historias inspiradoras que abran nuevas preguntas, sugieran ideas innovadoras y promuevan la acción.
- Aplicabilidad/simulación: Actividad práctica o estudio de caso que permite la evaluación de habilidades.
- Guía descargable: Recurso con herramientas, ejercicios y prompts para continuar el aprendizaje.
- Encuentros sincrónicos: Reuniones por videollamada con dinámicas de Comunidades de Aprendizaje donde se refuerzan habilidades, se resuelven desafíos grupales y se fortalece la comunidad. Distribuidos durante la formación, para mantener la conexión entre etapas. Estos encuentros serán espacios de co-creación y práctica humano-IA. Las personas participantes son protagonistas de su aprendizaje y ponen en práctica sus habilidades potenciadas a partir del recorrido asincrónico.





## **Módulo 1. Conocerte es tu ventaja: Autoconocimiento y Valor Profesional**

Objetivo: Identificar fortalezas, valores y propósito laboral como base para la empleabilidad sostenible.

Habilidad evaluada: *Adaptabilidad*

## **Módulo 2. Comunicación que inspira confianza: Hablar, Escuchar y Liderar**

Objetivo: Desarrollar comunicación empática y efectiva como herramienta de liderazgo colaborativo.

Habilidad evaluada: *Comunicación (escucha y habla)*

## **Módulo 3. Trabajo en Equipo y Resolución Colaborativa de Problemas**

Objetivo: Aprender a negociar y co-crear soluciones en contextos diversos.

Habilidad evaluada: *Trabajo en equipo*

## **Módulo 4. Tiempo, mentalidad de crecimiento y Proactividad**

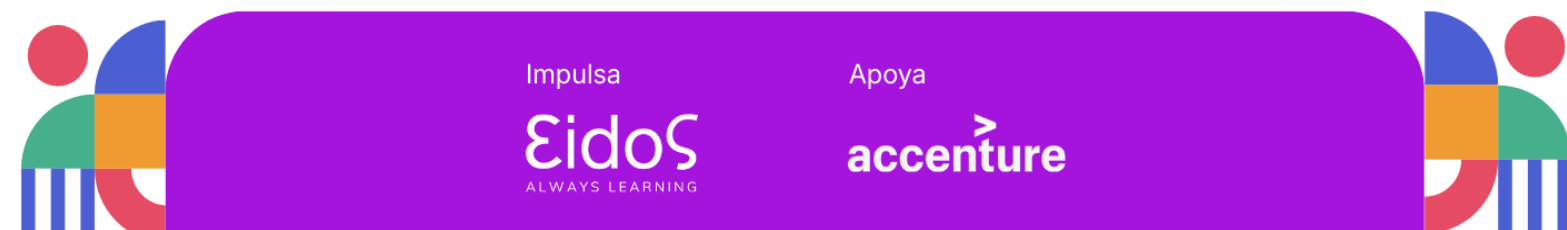
Objetivo: Dominar la gestión del tiempo y del foco personal en entornos de alta demanda.

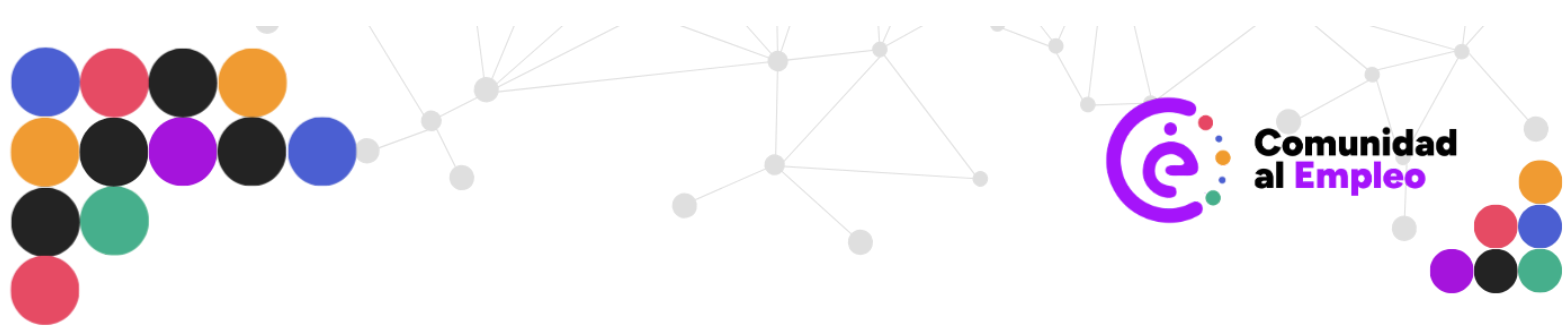
Habilidad evaluada: *Adaptabilidad*

## **Módulo 5. Marca Personal e Identidad con IA: Construí tu Huella Profesional Responsable**

Objetivo: Diseñar una identidad digital coherente con valores de ética, inclusión y empleabilidad digital.

Habilidad evaluada: *Resolución de problemas / Pensamiento crítico*





## **Módulo 6. Autonomía y Sostenibilidad Laboral: Diseña tu futuro profesional**

Objetivo: Fortalecer la autonomía y la toma de decisiones sostenibles para sostener una trayectoria laboral flexible. Reconversión laboral.

Habilidad evaluada: *Adaptabilidad*

## **Módulo 7. Storytelling y Networking: Contá tu proyecto al mundo**

Objetivo: Desarrollar una narrativa para comunicar ideas, conectar y generar alianzas.

Habilidad evaluada: *Comunicación (expresión e impacto)*

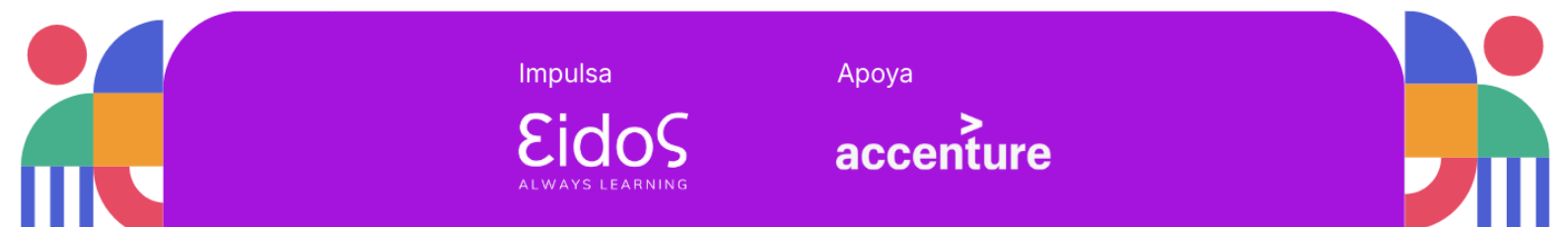
## **Módulo 8. Plan de Acción y Proyección Profesional: Prototipar sin miedo**

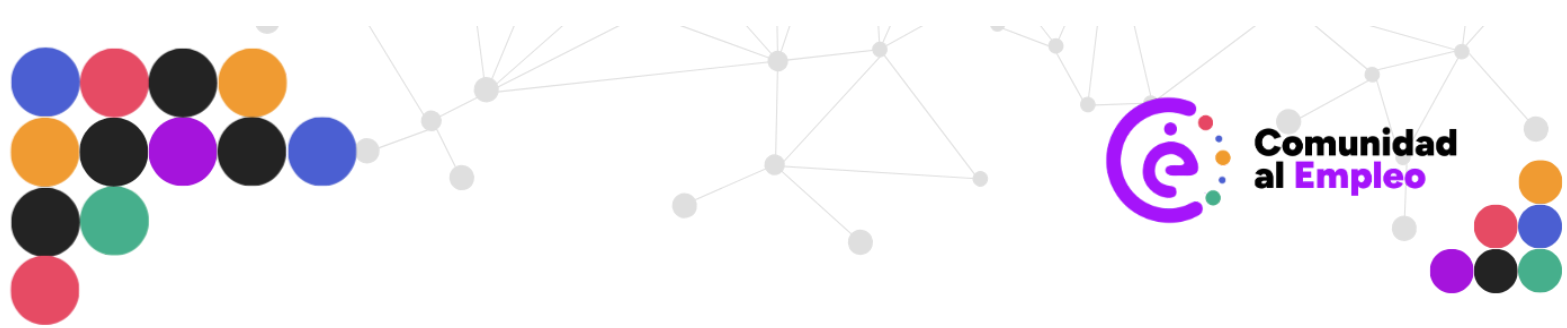
Objetivo: Aprender a testear ideas, diseñar un plan de acción profesional y validar proyectos con retroalimentación.

Habilidad evaluada: *Trabajo en equipo*

## **Evaluación de habilidades**

Para certificar y evaluar las habilidades se diseñó un framework basado en **Skills Builder**, una organización global que agrupa a empresas, docentes, instituciones educativas y organizaciones de impacto social con un objetivo común: que todas las personas desarrollen las habilidades socioemocionales esenciales para triunfar en la vida.

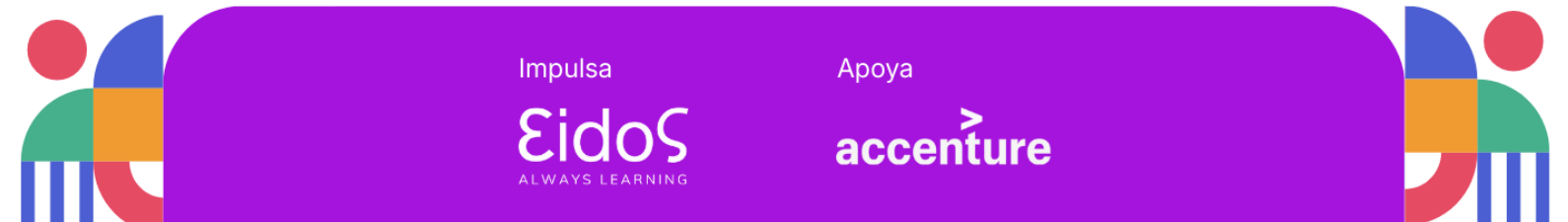




**Comunidad  
al Empleo**

## Requisitos para participar

- Tener 18 años o más.
- Residir en Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica o México.
- Contar con título secundario completo.
- Tener a disposición un dispositivo electrónico y acceso a internet.
- Contar con habilidades digitales que permitan manejar e-mails, descargar archivos o poder unirse a videoconferencias, ya que la cursada es virtual.
- Tener ganas de mejorar las habilidades de empleabilidad.
- Contar con al menos 20 horas para dedicar a la formación de 2 meses de duración.

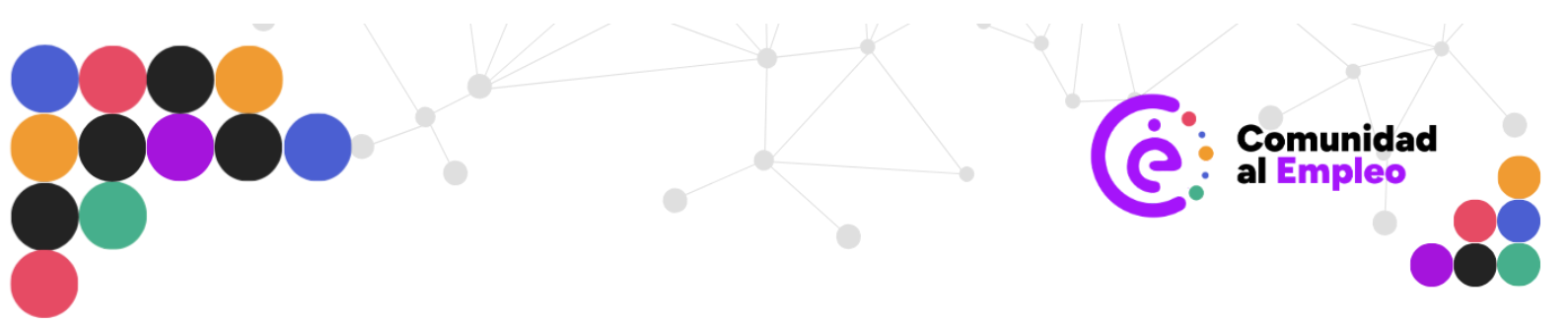


Impulsa

**Eidos**  
ALWAYS LEARNING

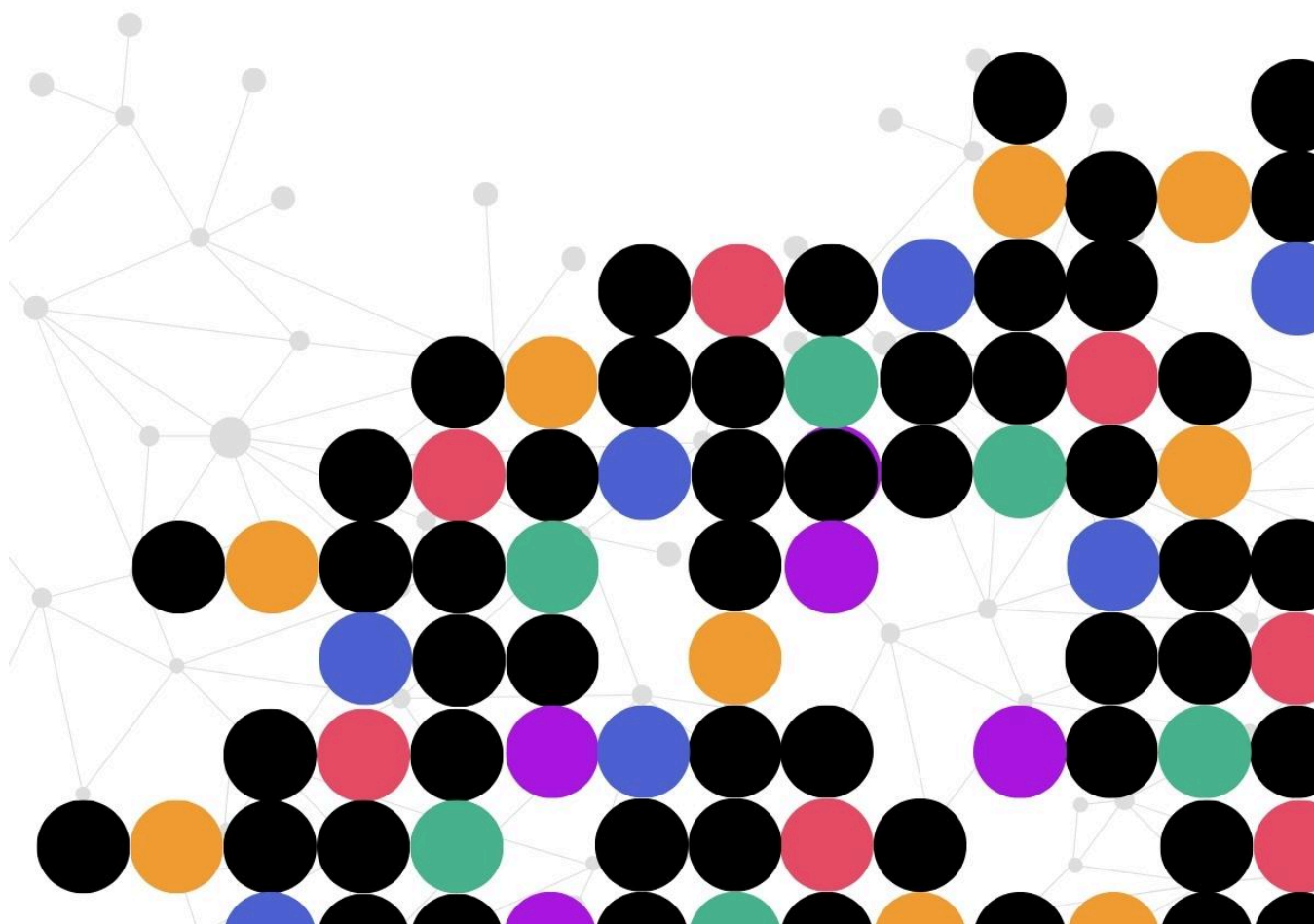
Apoya

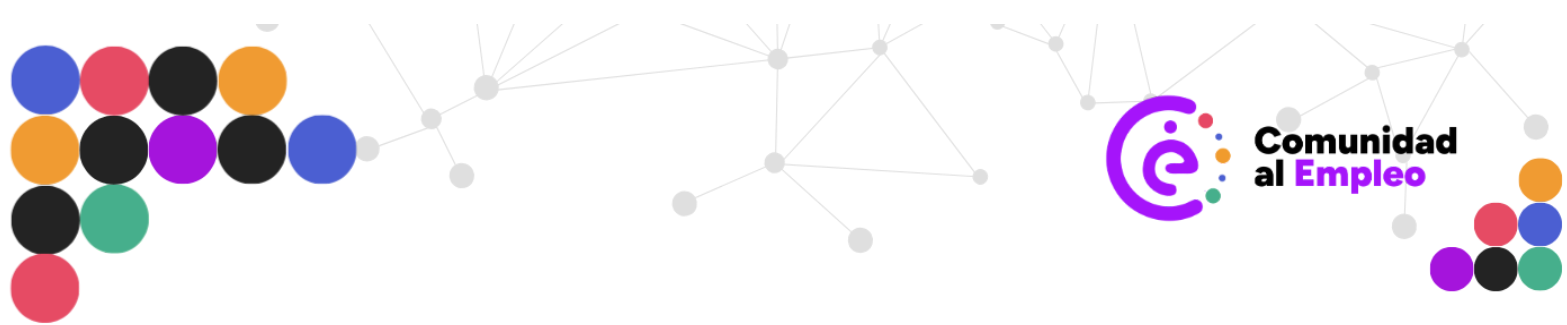
**accenture**



# **SOBRE EL MENTOREO**

**Talento en Acción**





El programa **Talento en Acción** es una instancia de acompañamiento intensivo y personalizado de 2 meses de duración. Este espacio se centra en la aplicación práctica de herramientas, la simulación de escenarios reales y el diseño de estrategias de salida al mercado. La mentoría no ofrece soluciones estandarizadas o genéricas: acompaña procesos reales, humanos y diversos.

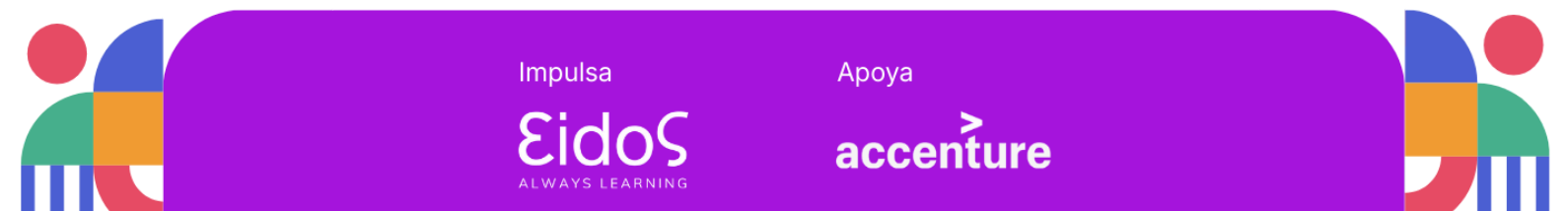
La propuesta combina encuentros grupales de aprendizaje entre pares con sesiones individuales 1 a 1 junto a un/a mentor/a experto/a. Las personas participantes eligen una de las dos verticales de especialización según su objetivo profesional: **Empleabilidad y Emprendedurismo Nivel 1 o Nivel 2.**

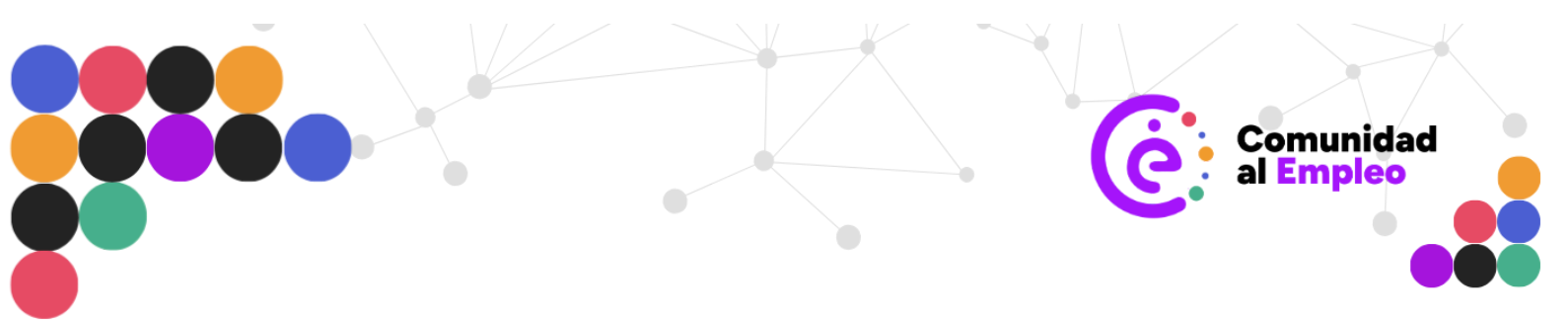
De manera transversal, se utilizará la Inteligencia Artificial como un asistente para la optimización de perfiles, la simulación de entrevistas y la validación de modelos de negocio.

## Habilidades a trabajar y evaluar

- Resolución de problemas
- Comunicación
- Trabajo en equipo
- Adaptabilidad

Es importante destacar que **en cada módulo evaluaremos a la persona participante para poder generar su perfil empleable.** Esto implica que cada actividad, reflexión o instancia de evaluación debe aportar evidencia concreta sobre el desarrollo de habilidades transferibles al mundo del trabajo, fortaleciendo así la trayectoria formativa y la empleabilidad real de quienes participen del programa.





## Tracks de Mentoreos

### Mentoreo para la Empleabilidad

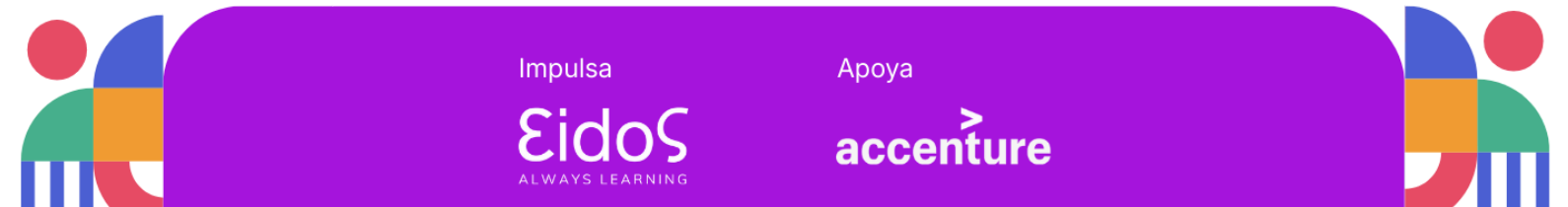
*Diseñado para quienes buscan insertarse en el mercado laboral bajo relación de dependencia, mejorar su posición actual o reinventarse profesionalmente.*

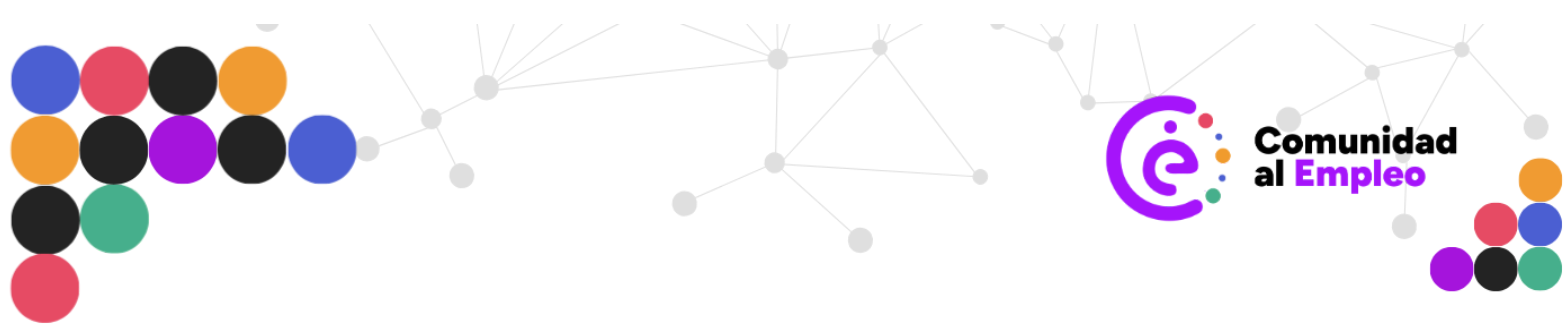
- **Módulo 1: Identidad y Diagnóstico.** Reconstrucción de la trayectoria vital para extraer habilidades clave. Se define un Objetivo SMART y se traza el primer plan de acción realista.
- **Módulo 2: Ingeniería del Perfil.** Optimización técnica para superar los sistemas de filtrado automático (ATS). Incluye la actualización estratégica de LinkedIn, redacción del CV estelar y armado del *Pitch* Profesional.
- **Módulo 3: Entrevistas y Networking.** Preparación para entrevistas mediante el Método STAR y simulacros 1 a 1 (*Mock Interviews*). Diseño de un embudo personal para la búsqueda activa.
- **Módulo 4: Mercado Oculto y Cierre.** Estrategias proactivas para llegar a quienes toman decisiones, uso de búsquedas avanzadas y consolidación de la "carpeta de salida" para la vinculación laboral.

### Emprendedurismo Nivel 1 (Creación)

*Diseñado para quienes buscan generar ingresos propios a través de servicios freelance o dar los primeros pasos de un negocio sostenible.*

- **Módulo 1: Observación y Foco.** Filtro inteligente de ideas para definir con claridad el problema a resolver, el perfil del cliente y el primer paso viable.
- **Módulo 2: Diseño de Oferta.** Creación del Producto Mínimo Viable (MVP). Se utiliza el *Lean Canvas* y calculadoras de rentabilidad por hora para asegurar que la oferta sea clara, vendible y sostenible.
- **Módulo 3: Conversación Comercial.** Comprensión del valor real que busca la clientela. Práctica intensiva sobre cómo estructurar una venta, responder a la objeción del "precio" y lograr un cierre efectivo.
- **Módulo 4: Presentación y Comunidad.** Desarrollo de un kit comercial completo: *Pitch* de 90 segundos, guion de 3 minutos y un *Mini Deck* de presentación para salir al mercado con confianza.





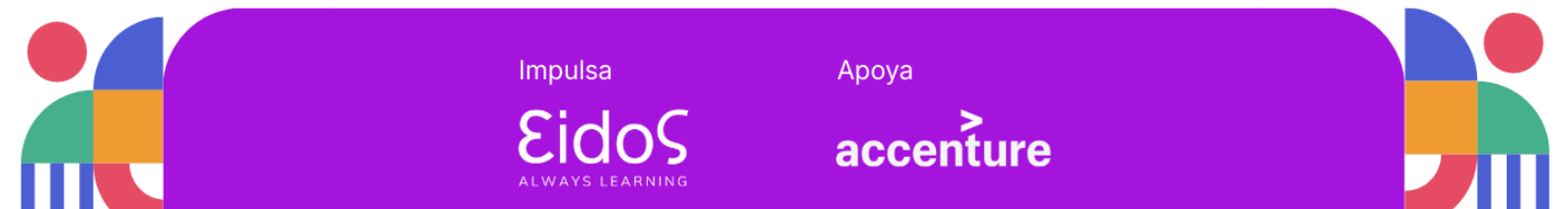
## Emprendedurismo Nivel 2 (Escalabilidad)

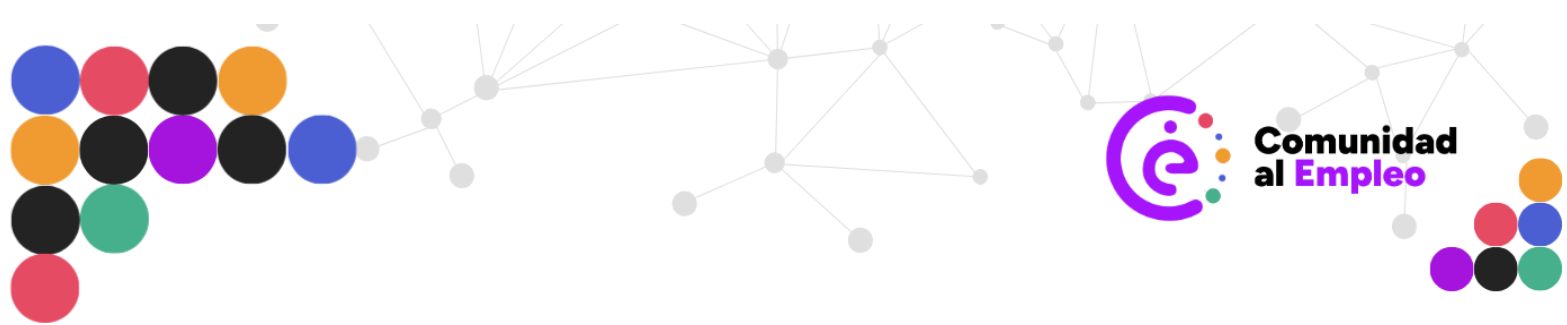
*Diseñado para negocios en marcha que necesitan orden financiero, optimización de tiempo y estrategias claras de expansión.*

- **Módulo 1: Auditoría Financiera y Operativa.** Transición del caos al sistema. Cálculo del punto de equilibrio real, identificación de cuellos de botella y detección de tareas que drenan energía.
- **Módulo 2: Embudos de Venta.** Mapeo del viaje de compra. Se realiza una auditoría de canales (*Mystery Shopper* con el equipo de mentoría) y se ajustan los guiones de venta para tapar fugas de dinero.
- **Módulo 3: Retención y Crecimiento.** Estrategias para escalar sin colapsar. Diseño de la "Escalera de Valor", tácticas de venta cruzada y campañas con IA para reactivar clientela inactiva.
- **Módulo 4: Capital Relacional y Expansión.** Preparación para el ecosistema B2B (empresa a empresa). Pulido del Pitch Magnético y participación en rondas de negocios (Speed Dating) para forjar alianzas estratégicas.

## Evaluación de habilidades

Para certificar y evaluar las habilidades se diseñó un framework basado en **Skills Builder**, una organización global que agrupa a empresas, docentes, instituciones educativas y organizaciones de impacto social con un objetivo común: que todas las personas desarrollen las habilidades socioemocionales esenciales para triunfar en la vida.

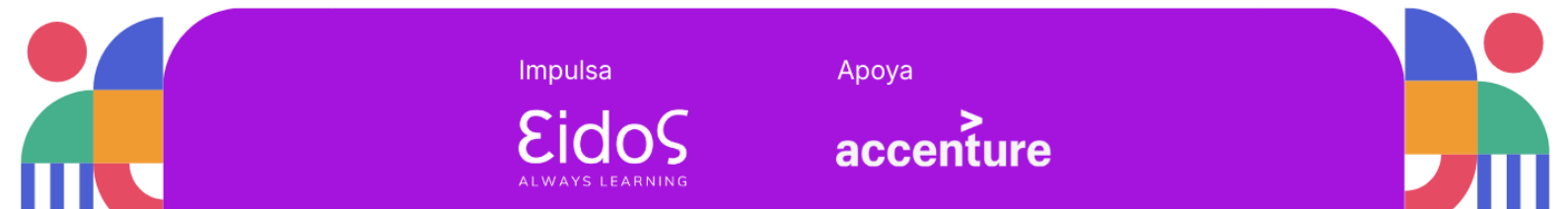


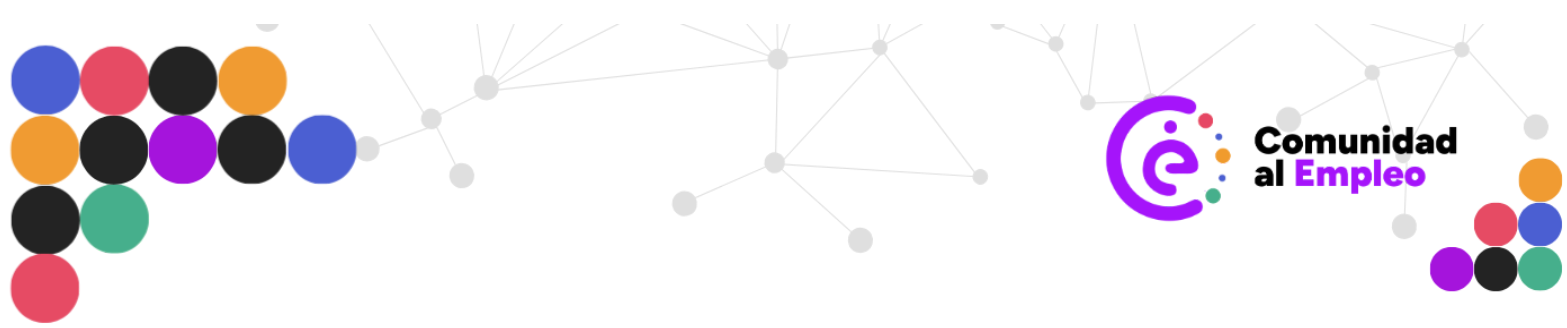


## Perfil y requisitos para participar

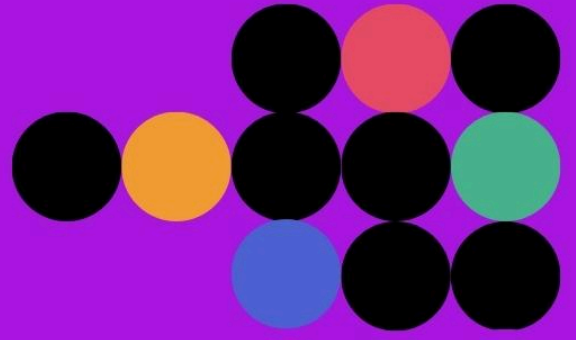
Dado que este trayecto es una instancia de acompañamiento intensivo y personalizado, es fundamental seleccionar a participantes que puedan aprovecharlo al máximo. No se trata de un curso masivo, sino de una inversión de alto impacto. Por eso, buscaremos a personas que, si bien provendrán de distintos programas de aliados, compartan ciertas características clave:

- Edad: Tener 18 años o más.
- Compromiso demostrado: El/la candidato/a ideal ha finalizado un trayecto formativo previo.
- Contar con título universitario o terciario incompleto.
- Condiciones de base: Cuenta con la conectividad y alfabetización digital necesarias para trabajar en herramientas como LinkedIn, gestionar su CV y participar de sesiones virtuales fluidas.
- Actitud Proactiva: Buscamos personas con una motivación clara para el cambio, que ya hayan dado algún primer paso, por pequeño que sea (como tener un perfil de LinkedIn iniciado).
- Apertura al feedback: Valoramos enormemente la disposición para cuestionar las propias creencias, recibir retroalimentación y ponerse en acción.
- Claridad de objetivos: Personas que, aunque estén en una etapa inicial, tengan conciencia de su objetivo profesional y de sus principales desafíos para lograrlo.
- Residencia: Vivir en Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica o México.
- Disponibilidad: Contar con el tiempo necesario para comprometerse con el proceso (sesiones sincrónicas y tareas). 20h.
- Estatus para track de empleabilidad: Encontrarse en búsqueda activa de empleo o reconversión profesional.
- Estatus para track de autoempleo y emprendedurismo: Contar con un emprendimiento en marcha con al menos 6 meses de antigüedad y tener ventas sostenidas en los últimos meses.





- Selección: El proceso cuenta con una instancia de entrevista. Luego, un comité evaluador del equipo Comunidad al Empleo hará un diagnóstico y resumen de las necesidades y requerimientos.



# Comunidad al Empleo

Impulsa

**Eidos**  
ALWAYS LEARNING

Apoya

**accenture**

